

# JOSÉ MARÍA GONZÁLEZ-PINTO ARRILLAGA

Candidato a Decano del  
**COAVN**



ERREGISTROA REGISTRO	SARRERA ENTRADA
<b>17/04/2023</b>	<b>490</b>
EUSKAL HERRIKO ARKITEKTOEN ELKARGO OF. BIZKAIKO ORDEZKARITZA	
DELEGACIÓN EN BIZKAIA	
COL. OF. DE ARQUITECTOS VASCO-NAVARRO	

Queridos compañeros y compañeras:

Animado por algunas colegiadas y colegiados he decidido presentar mi candidatura para el puesto de decano del colegio.

Me colegié en enero de 1977 y desde entonces he tenido la oportunidad de trabajar en una variada tipología de ámbitos profesionales. He trabajado por cuenta propia, como asalariado y como socio de una sociedad profesional. Y lo he hecho en el campo de la edificación, del urbanismo, como árbitro de equidad, perito forense, tasador, etc.

En el ámbito colegial he presidido la Junta de la Delegación de Bizkaia de la que también fui tesorero. Como consecuencia de ello he pertenecido a la Junta de Gobierno del COAVN en dos ocasiones y además he participado en numerosas actividades colegiales.

Entre ellas se pueden citar la Comisión de Asuntos Profesionales del Consejo Superior (CSCAE) y el Comité de Expertos para la implantación del Proceso de Bolonia en el ámbito universitario.

Tuve también la oportunidad de coordinar dos grupos de trabajo dentro de las reflexiones estratégicas que se plantearon en los años 90, a nivel de COAVN, y en 2011-2012, en el ámbito de la Delegación de Bizkaia

Creo que, por todo ello, tengo una amplia experiencia y conocimiento tanto en lo relativo al trabajo profesional como lo que se refiere la estructura colegial.

A lo largo de las últimas décadas los profesionales de la Arquitectura hemos vivido un cambio importante en la forma de realizar nuestro trabajo. Soy consciente de que las nuevas generaciones están cada vez mejor preparadas y, sin embargo, la imagen de

nuestra profesión ha ido devaluándose, perdiendo prestigio social y reduciendo su remuneración económica.

Mi visión del Colegio contempla un Decanato que coordina la actuación de unas Delegaciones con una amplia autonomía para gestionar su actividad.

Esa labor de coordinación debe incluir una reflexión permanente encaminada a conseguir un Colegio cada vez más fuerte y con una imagen positiva y profesional.

Me propongo trabajar en cuatro líneas estratégicas, pero siempre con flexibilidad para adaptarnos a las demandas del colectivo:

## **1-EL VALOR DE NUESTRO TRABAJO**

El Colegio tiene que reivindicar el valor del trabajo de los arquitectos y arquitectas y demandar una remuneración económica digna.

Esto implica trabajar proactivamente para la mejora de la imagen de nuestra profesión.

El Colegio y las Delegaciones debemos estar presentes en los medios ofreciendo una imagen homogénea y profesional.

No debemos eludir los debates urbanos fomentando la presencia de nuestro colectivo en los medios de comunicación y en las redes sociales.

Tenemos que ser conscientes de que somos una profesión indispensable para garantizar la sostenibilidad de nuestras ciudades y entornos urbanos y hacer mejor la vida de las personas.

Es necesario abrir nuevos campos de trabajo profesional para los que somos competentes.

Defenderemos nuestras atribuciones en el ámbito de la arquitectura y el urbanismo especialmente ante las Administraciones Públicas.

Hay que replantear la estructura de los concursos que convoca la Administración para impedir bajas temerarias que degradan nuestro trabajo y fomentar las convocatorias en dos fases que contemplen una remuneración mínima que compense, al menos, los gastos de los concursantes.

## **2-UN COLEGIO PARA TODAS Y TODOS**

El ejercicio de nuestra profesión es hoy muy heterogéneo y el Colegio tiene que ser un reflejo de esa diversidad ofreciendo soluciones que inviten a todos y todas a la colegiación.

Es necesario ensanchar la base social de la institución y promover la participación de sus miembros en las decisiones importantes y medidas que se adoptan.

Es fundamental escuchar a todo el colectivo y mejorar la transparencia y la comunicación institucional de una manera inclusiva para dar respuestas reales a sus necesidades. En la medida de nuestras posibilidades tenemos que contribuir a la mejora de la conciliación de nuestro trabajo y nuestra vida familiar y personal.

El Plan de Igualdad elaborado por el Consejo Superior debe implantarse de manera progresiva.

Debemos abrir un diálogo permanente con las instituciones nacidas en el entorno colegial, como HNA, ASEMAS o ARQUIA, para que ofrezcan servicios y prestaciones adaptadas a nuestras necesidades. Las hemos creado nosotros y queremos que atiendan nuestras demandas.

Hay que seguir eliminando duplicidades en el ámbito del COAVN mejorando la colaboración con las Delegaciones y el Consejo Superior.

### **3-UN COLEGIO DE SERVICIOS**

El Colegio y las Delegaciones cumplen un papel fundamental ofreciendo servicios a colegiados y colegiadas que se deben ampliar y profundizar.

La formación continua y los cursos especializados constituyen el pilar fundamental del catálogo colegial de servicios. La coordinación de esa formación ofrecida en las Delegaciones reforzará su potencial. La definición de itinerarios académicos comunes y una estructura modular en las materias que se imparten deben culminar en una mejora de nuestra cualificación profesional.

Hay que seguir impulsando la formación online para llegar a todo el colectivo y tenemos que promover convenios con la Universidad para que determinados cursos tengan reconocimiento en *ECTS* y se puedan integrar en una estructura con reconocimiento universitario.

El Colegio tiene que elaborar herramientas y plantillas de documentos que se adapten a los continuos cambios normativos y faciliten nuestra práctica profesional.

Debemos mantener una actualización permanente de la página Web para conseguir un acceso ágil y rápido a la información que se ofrece en temas como Rehabilitación, Eficiencia Energética o programas de ayuda como *NextGen* y otras ayudas de la Administración, tanto estatal, como autonómica o local.

Hay que actualizar el libro blanco de la profesión adaptándolo al nuevo marco normativo y ofrecer un servicio de orientación profesional, especialmente para los que inician su actividad profesional.

#### **4-EL COLEGIO ANTE EL FUTURO**

Más allá de corregir nuestras debilidades y explotar nuestras fortalezas el Colegio debe mirar con optimismo al futuro que es complejo e incierto, pero que debe ser abordado con ilusión y firmeza.

Como colectivo tenemos que ser capaces de convertir las posibles amenazas en oportunidades aprovechando los instrumentos que tenemos a nuestro alcance. En ese sentido la reciente Ley Orgánica del Sistema Universitario y la Ley de Calidad de la Arquitectura nos ofrecen oportunidades que no podemos despreciar.

Tenemos que conseguir que las Escuelas de Arquitectura se adapten a la demanda real de nuestra sociedad con una oferta proporcionada de plazas y un itinerario académico actualizado.

La Ley de Calidad de la Arquitectura nos ofrece instrumentos para reivindicar el papel de la Arquitectura en la sociedad.

Tenemos que demandar de la Administración marcos normativos ágiles que superen la excesiva burocracia que muchas veces no consigue otra cosa que relegar la Arquitectura a un segundo plano.

El Colegio tiene que ser un observatorio permanente de las nuevas tecnologías y su incidencia en el ejercicio de nuestra profesión como pueden ser la construcción industrializada, la metodología *BIM* o las aplicaciones relacionadas con la Inteligencia Artificial.

Si cuento, finalmente, con vuestro apoyo me gustaría dedicar los últimos años de mi vida profesional a trabajar por la mejora de nuestro Colegio y a dignificar nuestro trabajo profesional.



**JOSÉ M<sup>a</sup> GONZÁLEZ-PINTO ARRILLAGA**  
**COLEGIADO COAVN nº 643**

**JOSÉ MARÍA GONZÁLEZ-PINTO ARRILLAGA**  
EHAEOko Dekanotzarako Hautagaia



Kide agurgarri horiek:

Zenbait elkargokidek animatuta, elkargoko dekanotzararako nire burua aurkeztea erabaki dut.

1977ko urtarrilean egin nintzen elkargoko kide, eta harrezkero hainbat lan-esparrutan jarduteko aukera izan dut. Nire kontura, soldatapean eta sozietate profesional batean lan egin dut, eraikuntzaren eta hirigintzaren esparruan, eta ekitate-arbitro, auzitegiko peritu, tasatzaile eta abar gisa.

Elkargoaren eremuan, Bizkaiko Ordezkaritzako Batzordearen buru izan naiz, eta haren diruzaina ere izan nintzen. Horren ondorioz, EHAEOren Gobernu Batzordeko kide izan naiz bi aldiz, eta, gainera, elkargoaren jardura askotan parte hartu dut. Besteak beste, Kontseilu Goreneko Gai Profesionalen Batzordea (CSCAE) eta Bolognako Prozesua unibertsitate-eremuan ezartzeko Adituen Batzordea aipa daitezke.

Bi lantalde koordinatzeko aukera ere izan nuen, 90eko hamarkadan EHAEOren eta 2011-2012 urteetan Bizkaiko Ordezkaritzan planteatu ziren hausnarketa estrategikoen barruan.

Horregatik guztiagatik, uste dut esperientzia eta ezagutza handia dudala, bai lan profesionalari bai elkargoaren egiturari dagokionez.

Azken hamarkadetan arkitekturako profesionalok aldaketa handia bizi izan dugu gure lana egiteko moduan. Jakin badakit belaunaldi berriak gero eta hobeto prestatuta daudela eta, hala ere, gure lanbidearen irudia debaluatzen joan dela, prestigio soziala galtzen eta ordainsari ekonomikoa murrizten.

Nik ikusten dudan moduan, Elkargoak ordezkartzeekin batera lan egin behar du, horiek autonomia handiz jarduteko ahalmena izanik beti ere.

Koordinazio-lan horretan etengabeko hausnarketa egin behar da, gero eta indartsuagoa den eta irudi positiboa eta profesionala duen elkargo bat lortzeko.

Lau ildo estrategikotan lan egitea proposatzen dut, baina malgutasunez beti, kolektiboaren eskaeretara egokitzeko:

## **1-GURE LANAREN BALIOA**

Elkargoak arkitektoen lanaren balioa aldarrikatu behar du, eta ordainsari duina eskatu.

Horretarako, lanbidearen irudia hobetzeko modu proaktiboan jardutea funtsezkoa da.

Elkargoak eta ordezkartzek komunikabideetan egon behar dugu, irudi homogeneoa eta profesionala emanez.

Ez dugu hiri-eztabaida saihestu behar, eta aurre egin behar diegu hedabide eta sare sozialetan gure presentzia sustatuz.

Jakin behar dugu gurea ezinbesteko lanbidea dela hirien eta hiri-inguruneen iraunkortasuna bermatzeko eta pertsonen bizitza hobetzeko.

Lan-eremu profesional berriak ireki behar ditugu, eta horretarako gai gara.

Arkitekturaren eta hirigintzaren arloan ditugun eskumenak defendatuko ditugu, batez ere administrazio publikoen aurrean.

Beharrezkoa da administrazioak deitzen dituen lehiaketen egitura birplanteatzea, gure lana itxuragabetzen duten ausarkeriazko bajak saihesteko eta deialdiak bi fasetan egitea sustatzeko, lehiakideen gastuak konpentsatuko dituen gutxieneko ordainsaria jaso ahal izan dadin.

## **2-DENONTZAKO ELKARGOIA**

Gure lanbidea oso heterogeneoa da gaur egun, eta Elkargoak aniztasun horren isla izan behar du. Hortaz, Elkargoan izena ematea erakargarri bihurtzen dituzten aldaketak proposatzea funtsezkoa da.

Beharrezkoa da erakundearen gizarte-oinarria zabaltzea eta bertako kideek erabaki garrantzitsuetan eta hartzen diren neurrietan parte har dezaten sustatzea.

Funtsezkoa da kolektibo osoari entzutea eta erakundeen gardentasuna eta komunikazioa modu inklusiboan hobetzea, haien beharrei benetako erantzuna emateko. Ahal dugun neurrian, gure lana eta gure familia-bizitza eta bizitza pertsonala uztartzen lagundu behar dugu.

Kontseilu Nagusiak egindako Berdintasun Plana pixkanaka ezarri behar da.

Etengabeko elkarrizketa ireki behar dugu elkargoaren ingurunean jaiotako erakundeekin, hala nola HNA, ASEMAS edo ARQUIAekin, gure premietara egokitutako zerbitzuak eta prestazioak eskain ditzaten. Guk sortu ditugu, eta gure eskaerei erantzutea nahi dugu.

EHAEOren esparruan bikoiztasunak ezabatzen jarraitu behar da, ordezkarietzeko eta Kontseilu Gorenarekiko lankidetzara hobetuz.

### **3-ZERBITZUEN ELKARGOA**

Elkargoak eta ordezkarietarako funtsezko zeregina dute elkargokideei zerbitzuak eskainiz, eta horiek zabalago eta sakonagoak izan behar dute.

Etengabeko prestakuntza eta ikastaro espezializatuak zerbitzuen elkargoaren katalogoaren oinarritzeko zutabea dira. Ordezkaritzetan eskaintzen den prestakuntza horren koordinazioak indartu egingo du haren ahalmena. Ibilbide akademiko komunen definizioak eta ikasgaiak moduluka egituratua egoteak gure lanbide-kualifikazioa hobetu behar dute.

Online prestakuntza bultzatzen jarraitu behar dugu kolektibo osora iristeko, eta Unibertsitatearekin hitzarmenak sustatu behar ditugu, ikastaro jakin batzuek *ECTS* aitortzea izan dezaten eta unibertsitate-aitortzearen duen egitura batean sartu ahal izan daitezen.

Elkargoak etengabe egiten diren arau-aldaketetara egokitzen diren eta gure jardun profesionala errazten duten tresnak eta dokumentu-txantiloak egin behar ditu.

Web-orria etengabe eguneratu behar dugu, birgaitzeari, energia-efizientziari edo *NextGen* eta halako laguntza-programei eta Estatuko, autonomia-erkidegoko edo tokiko Administrazioaren beste laguntza batzuei buruz ematen den informazioa bizkor eta azkar eskuratzeko.

Lanbidearen liburu zuria eguneratu egin behar da, arau-esparru berrira egokitzeko, eta lanbide-orientazioko zerbitzua eskaintzeko, batez ere lanbide-jarduera hasten dutenentzat.

#### **4-ELKARGOIA ETORKIZUNARI BEGIRA**

Gure ahuleziak zuzentzeaz eta gure indarguneak baliatzeaz gain, Elkargoak baikortasunez begiratu behar dio etorkizunari, konplexua eta zalantzazkoa baita, baina ilusioz eta irmotasunez heldu behar zaio.

Kolektibo gisa, gai izan behar dugu egon daitezkeen mehatxuak aukera bihurtzeko, eskura ditugun tresnak aprobetxatuz. Alde horretatik, Unibertsitate Sistemaren Lege Organiko berriak eta Arkitekturaren Kalitateari buruzko Legeak aukera batzuk eskaintzen dizkigute, eta ezin ditugu gutxietsi.

Arkitektura-eskolak gure gizarteak benetan eskatzen duenari egokitzea lortu behar dugu, plaza-eskaintza proportzionatuarekin eta ibilbide akademiko eguneratuarekin.

Arkitekturaren Kalitateari buruzko Legeak arkitekturak gizartean duen zeregina aldarrikatzeko tresnak eskaintzen dizkigu.

Administrazioari arau-esparru bizkorrak eskatu behar dizkiogu, gehiegizko burokrazia gainditzeko; izan ere, askotan, arkitektura bigarren mailan uzten da.

Elkargoak teknologia berrien eta gure lanbidean duten eraginaren behatoki izan behar du une oro, hala nola eraikuntza industrializatua, *BIM* metodologia edo adimen artifizialarekin lotutako aplikazioak.

Azkenik, zuen babesa badut, nire bizi profesionalaren azken urteak gure elkargoa hobetzeko lanean eta gure lan profesionala duintzen erabili nahiko nituzke.



**JOSÉ M<sup>a</sup> GONZÁLEZ-PINTO ARRILLAGA**  
**EHAEOko 643. ELKARGOKIDEA**